



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ за 2025 год

Председатель Правления - Ректор
ЕРКИНБАЕВА Л.К.

Астана, 2026

01

Кадровый потенциал

02

Академическая деятельность

03

Наука

04

Международное взаимодействие

05

Инфраструктура

06

Финансовая деятельность

07

Воспитательная работа и
развитие библиотеки

08

Цифровизация

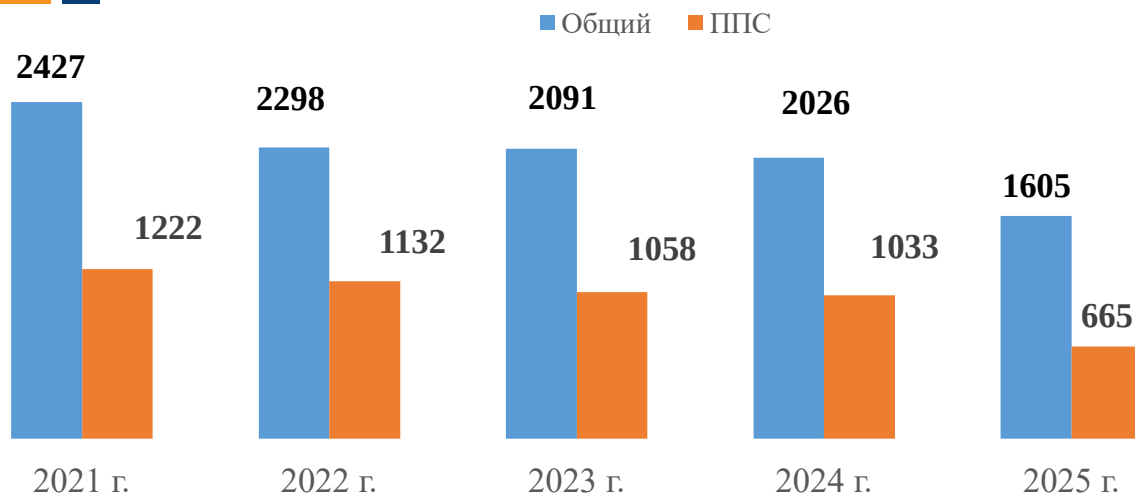
09

Контингент

10

Развитие университета DU

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ (шт.ед.)



Дефицит ППС, низкая доля молодых специалистов, средний возраст ППС более 50 лет в 2022 г., 46 лет - в 2023 г., 45 лет – в 2024 г., 47 лет – 2025 г.

В штате вуза доля ППС: в 2021 г. – 49%, в 2022 г. – 49%, в 2023 г. – 50,6%, в 2024 г. – 51%, в 2025 г. - 41%

Контингент докторантов



№	докторанты
2022	38 (0,26%)
2023	36 (0,3%)
2024	49 (0,4%)
2025	

Защита докторских диссертации в диссертационных советах ДУ

ДИССЕРТАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ ДУ	2022	2023	2024	2025
8D05311 - Химия	0	1	2	
8D07411 Гидротехническое строительство и сооружения	0	0	1	
8D08612 Мелиорация и орошаемая земледелие	0	0	1	

Развитие кадровой политики



- Реализация курсов английского языка;
- Открыт экзаменационный центр TOEFL совместно с ETS Global компанией
- Осуществляется сертификация студентов, ППС и всех желающих

Повышение квалификации ППС

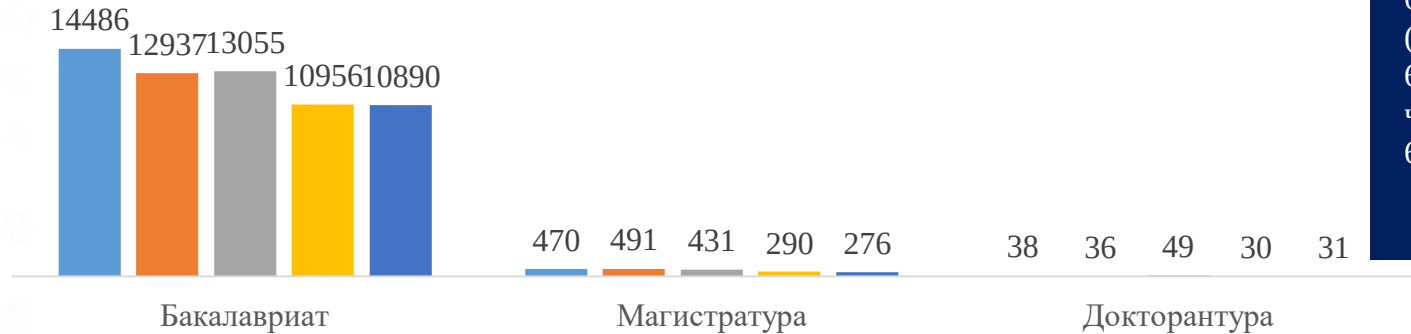
Центр повышения квалификации ДУ	2022	2023	2024	2025
Подготовка к IELTS	0	12(4)	36(35)	
Английский язык для студентов и ППС	50	82	42	
Повышение квалификации для ППС и сотрудников	1240	1227	1486	
Итого	1290	1313	1563	

Разработана программа развития молодых кадров

1. Финансовая поддержка молодых ученых посредством внедрения постдокторских программ и финансирования исследовательских проектов (внутренний конкурс, Жас Ғалым 8 заявок подано, выиграно 8 проектов, 100%);
2. Подготовка по целевой докторантуре и магистратуре (2022 – 4; 2023 – 5; 2024 – 7, 2025 -);
3. Программы повышения квалификации ППС с участием зарубежных партнеров (2022 – 45; 2023 – 48; 2024 – 73 + Топал энержи – 437);
4. Повышение зарплаты и стимулирующие выплаты (выплаты 2023 – 41 ученому, 2024 – 58 ученым, 2025 -);
5. Привлечение иностранных профессоров и специалистов-практиков (2022 – 11; 2023 – 23; 2024 – 26% 2025 -);
6. Стажировки ППС в профильных учебных и научных учреждениях по программе Болашақ (2022 – 0; 2023 – 2; 2024 – 10, 2025-);
7. Внедрение должности преподаватель-исследователь (внедрен 2024 году – 1 ППС, 2025 -);
8. Программы повышения языковой компетентности

Динамика контингента

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



6B02 Искусство и гуманитарные науки — **1 358** человек (12,1%)
6B03 Социальные науки, журналистика и информация — **651** человек (5,8%)
6B04 Бизнес, управление и право — **1 013** человек (9,0%)
6B05 Естественные науки, математика и статистика — **816** человек (7,3%)
6B06 Информационно-коммуникационные технологии — **748** человек (6,7%)
6B07 Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли — **526** человек (4,7%)
6B11 Услуги — **471** человек (4,2%)

700 (6,22 %) иностранных студентов

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Обладатели государственных образовательных грантов (бакалавриат)	3825	4403	4520	3519	3612
Обладатели государственных образовательных грантов(магистратура)	256	301	276	138	130
Обладатели государственных образовательных грантов (Phd доктор)	38	40	36	30	31
Количество сирот	21	92	92	48	40
Количество обучающихся (инвалиды) с особыми образовательными потребностями	138	96	118	147	146
Контингент иностранных студентов /доля от общего контингента	1063 7,1%	261 1,93 %	153 1,18%	155 1,34	696 6,22%
Количество скидок на обучение	438	395	254	489	539

АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международный рейтинг

Количество ОП,
10-ке рейтинга
Атамекен

Национальный
рейтинг
Межд. инст..
аккредитация

	2022	2023	2024	2025
	-	- 351-400 (QS EECA)	1201 – 1400 601-650 (QS Asia)	1401+ 601-620 (QS Asia)
	-	-	QS Stars ★★★★	QS Stars ★★★★
	-	-	-	1501+ (WUR) 545 (Asia) 15 (Казахстан)
	-	-	статус “Reporter” (Asia)	1501+ (Impact)
	-	25469	21579	15310
	-	-	1291	1281
	12 ОП	12 ОП	9 ОП	10 ОП
	НАОКО, IA- А №0134, 28.05.2022- 27.05.2027г.	НАОКО, IA- А №0134, 28.05.2022- 27.05.2027г.	НАОКО, IA- А №0134, 28.05.2022- 27.05.2027г.	НАОКО, IA- А №0134, 28.05.2022- 27.05.2027г.
	37	33	33	31

Многоуровневая подготовка по **157 ОП**

106 ОП
бакалавриата

44 ОП
магистратуры

7 ОП
докторантуры

Программы двойного диплома



6B05315 - Аналитическая химия;

6B07119 - Технология неорганических веществ;

7M06113 – Корпоративные информационные системы и технологии;

7M07112 – Химическая инженерия и процессы.

РАЗВИТИЕ ФИЛИАЛА РОССИЙСКОГО ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

80

обучающиеся

Лицензия

на ведение образовательной деятельности (30.03.2025)

Аккредитация

прошел первичную институциональную аккредитацию сроком на 5 лет (17.06.2025)

- новая лаборатория неорганической и аналитической химии;
- новая лаборатория процессов и аппаратов химической технологии;
- новая лаборатория органической химии;
- новая лаборатория физики и безопасности жизнедеятельности.

DULATY UNIVERSITY

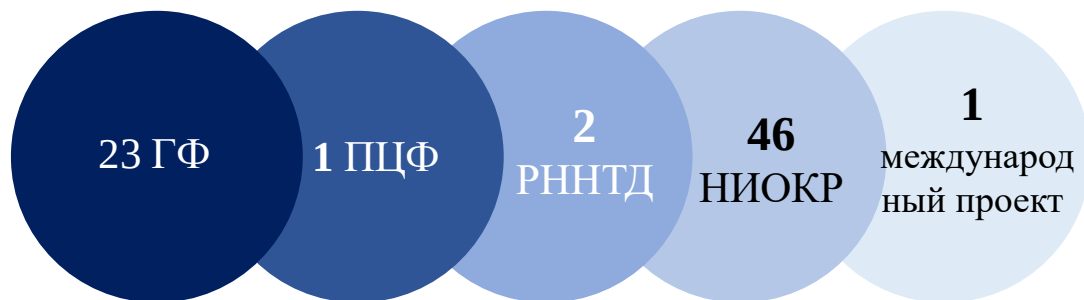
РХТУ
им. Д.И. Менделеева



KAZPHOSPHATE



73 научно-исследовательских проектов -
4 318, 834 млн тг. (2025 г.)



46 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ

11 – фундаментальные
 20 – прикладные
 15 – опытно-конструкторские

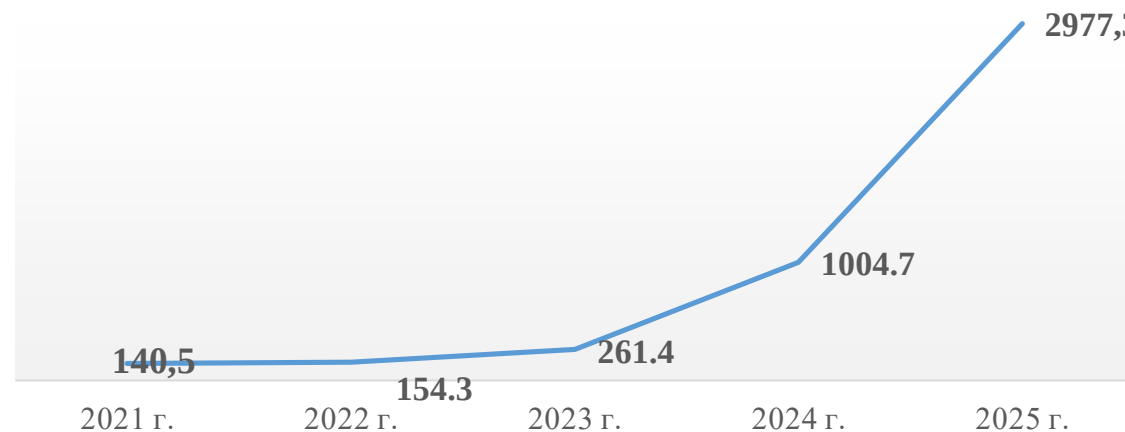
В 2025 году выиграны:

В 2025 году учеными университета было выиграно 11 грантовых проектов, финансируемых Комитетом науки МНВО РК, на общую сумму **646,4 млн тенге** (на период 2025–2027 гг.).

Финансирование научно-исследовательских работ (млн. тг./ часть валового дохода вуза)



Объем финансирования НИР на одного преподавателя (тыс. тг.)





7

Научно-исследовательские лаборатории

1. Лаборатория спектрофотометрии
2. Лаборатория инфракрасной спектроскопии
3. Хроматографическая лаборатория
4. Лаборатория атомно-эмиссионной спектроскопии
5. НИЛ «Методы нанотехнологических исследований им. А. С. Ахметова»
6. НИЛ «Исследование свойств тампонажных материалов и буровых растворов»
7. НИЛ «Очистка воды и материалы»

Стимулирование публикационной активности ППС

По публикациям

28 ученых

19,38
млн. тг.

Q1-175 МРП=646 100 тг
Q2-130 МРП=479 960 тг
Q3-90 МРП=332 280 тг

По индексу Хирша

30 ученых

6,487
млн. тг.

H-3-50 МРП=184 600 тг
H-4-60 МРП=221 520 тг
H-5-70 МРП=258 440 тг

В 2025 году выплачено 25,9 млн тг 58 ученым

В 2024 году выплачено 21,9 млн тг 59 ученым

В 2023 г. выплачено 15,533 млн тенге 41 ученому

В 2022 г. и 2021 году выплат не было

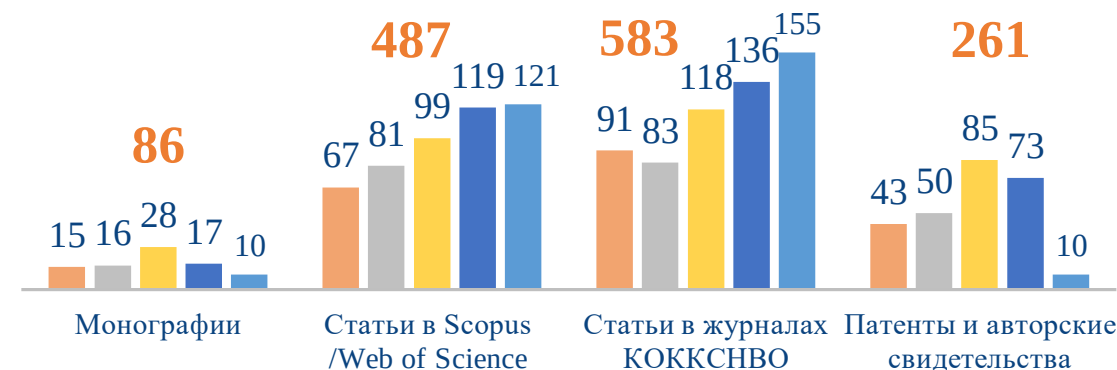
Журнал
«Механика и
технологии»
4 направления
2025 год

Включен в список журналов, рекомендованных КОКНВО

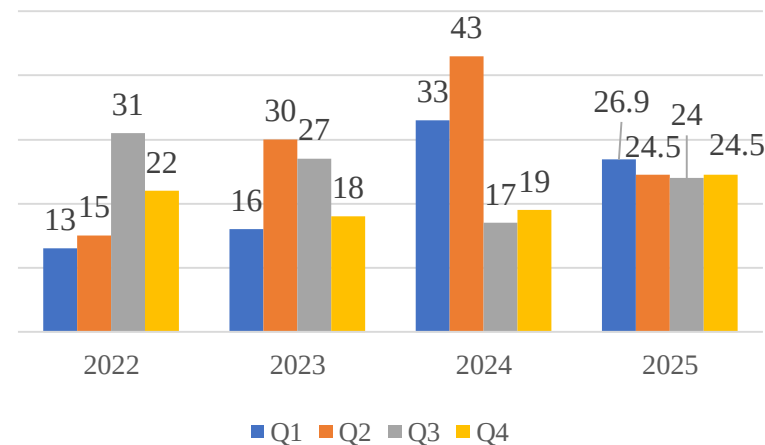
- Строительные технологии
- Технологии легкой промышленности
- Химические технологии
- Технологии пищевых продуктов

Публикационная активность

2021 2022 2023 2024 2025



Доля публикаций на квартал журнала по процентиллю CiteScore



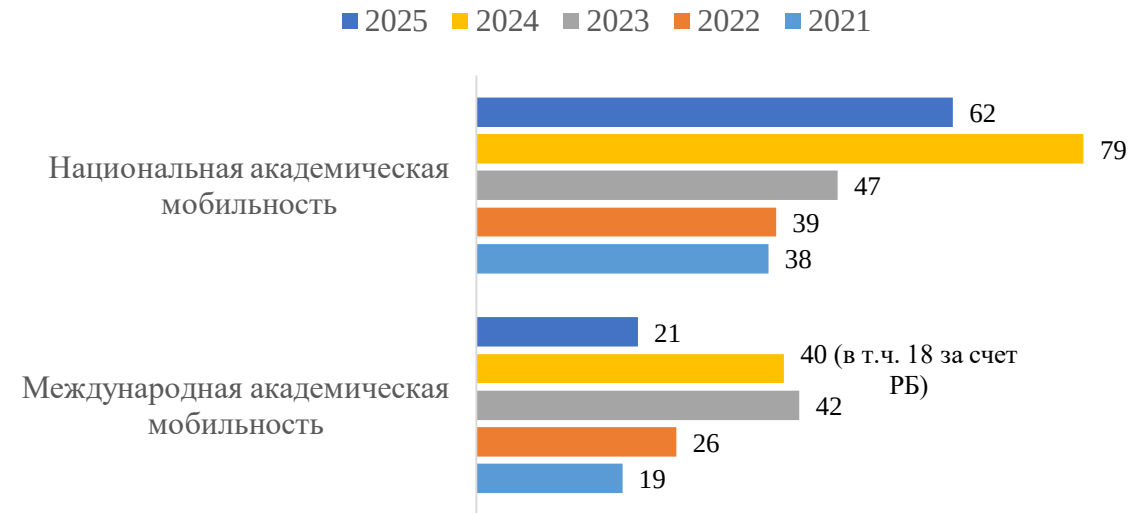
Кварталь	Публикации	Доля публикации (%)
Q1 (топ 25%)	159	26.9
Q2 (26% - 50%)	145	24.5
Q3 (51% - 75%)	142	24.0
Q4 (76% - 100%)	145	24.5

МЕЖДУНАРОДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Договора с вузами-партнерами



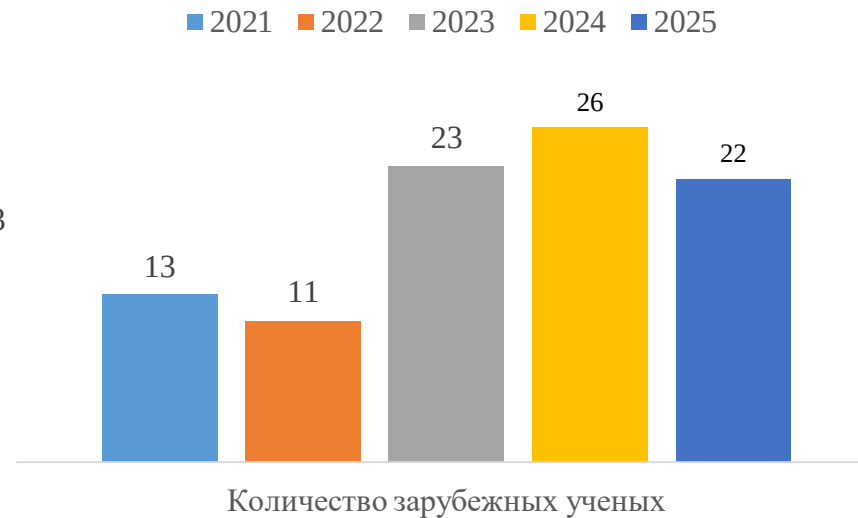
Академическая мобильность студентов



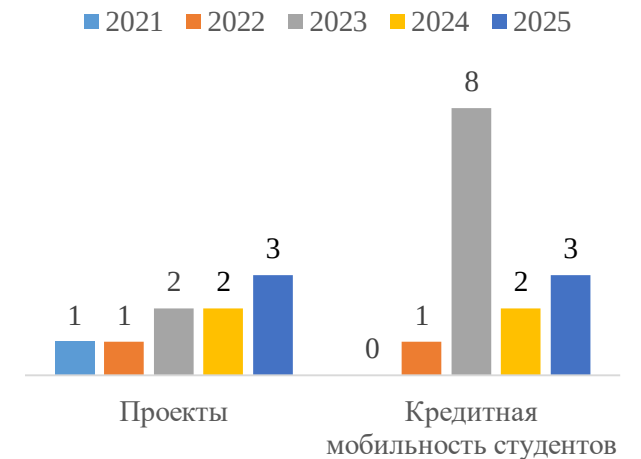
Стажировки ППС зарубежом



Приглашенные иностранные профессора



По грантам Erasmus+



ИНФРАСТРУКТУРА

33 объектов, общей площадью **75 799,2** кв. м.

14 земельных участка общей площадью **19,2234** га.

Из них:

- **12** з.у. - на праве аренды (7 з.у. - на 10 лет, 4 з.у. - на 30 лет, 1 з.у. - на 49 лет,),
- **2** з.у. переоформлен в собственность в 2023 г.;

18	136	5	2	10	1
учебных корпусов	учебных лабораторий	спортивных комплексов	общежитий	читальных залов	теплиц

Произведены:

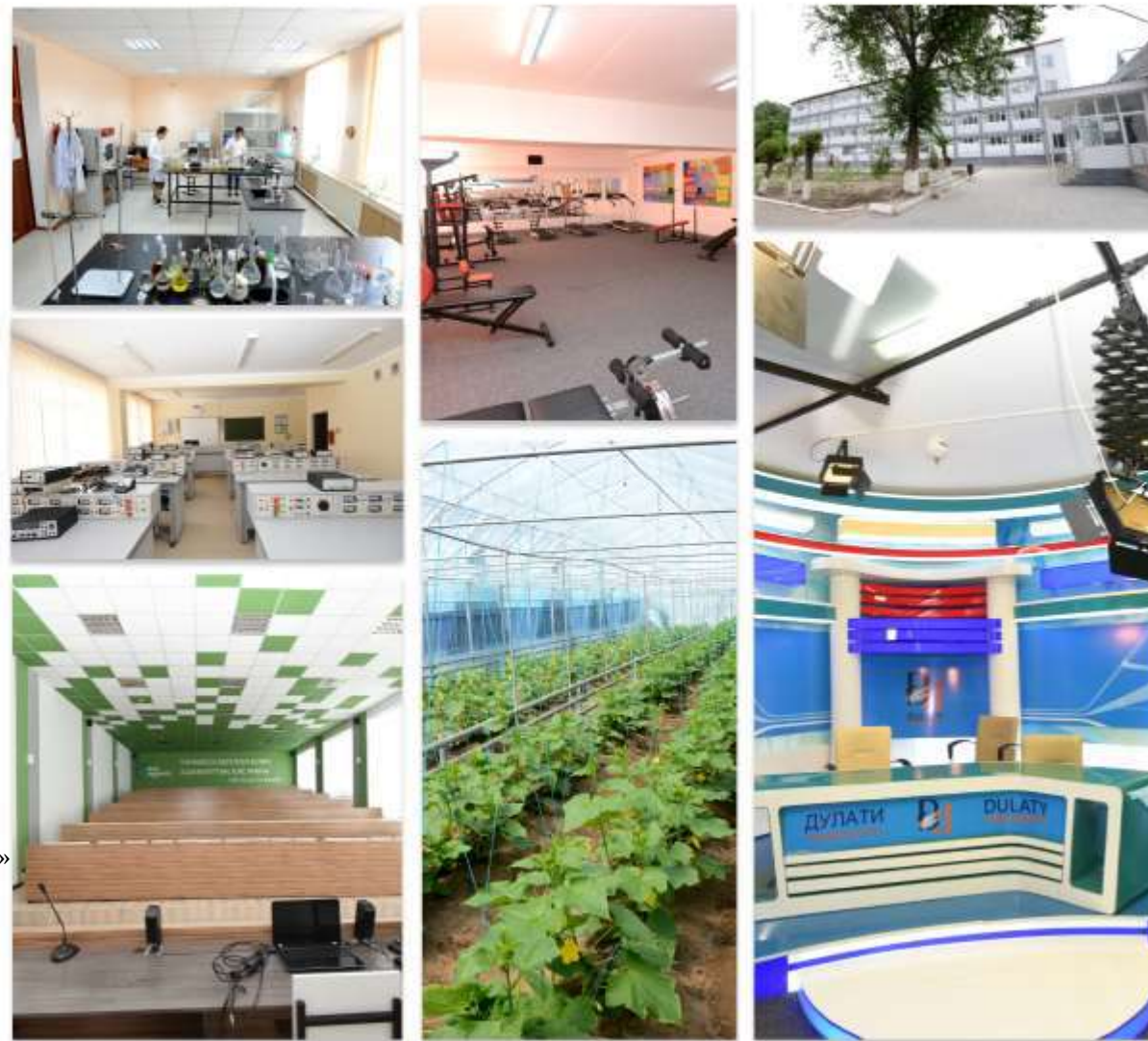
- Текущий ремонт учебного корпуса 1.1 по улице Сулейменова 13
- Текущий ремонт кровли спортзала и переходов между зданиями университета учебного корпуса №5.2 по проспекту Жамбыла 16А
- Текущий ремонт учебного корпуса 4.1 по улице Толе би 68
- Текущий ремонт отопительной системы по проспекту Жамбыла 16А
- Текущий ремонт лаборатории учебного корпуса 2.4., (102 аудитория) по улице Толе би 60
- Работа по замене кровельного покрытия. Работа по замене кровельного покрытия в «Жастар әлемі»
- Ремонтно-восстановительные работы пожарной сигнализации

г. Каратау.

Каратауский горно-технологический колледж:

4 объектов общей площадью – 13 304,6 кв.м.,

4 з.у. общей площадью – 1,8799 га



1. Сведения об арендуемых земельных участках

№	Наименование участка / Назначение	Местоположение (г. Тараз)	S, га	Срок договора
1	Учебные корпуса (1.1, 1.2, 1.3)	ул. Сулейманова, 7, 13	0,6860	до 01.07.2031
2	Учебный корпус (9-й корпус)	ул. Сатпаева, 28	0,8860	до 01.07.2031
3	Земельный участок (скважина)	ул. Койгельды, 157А	0,0026	до 01.07.2031
4	Учебный корпус (10-й корпус)	мкр. Каратау, Рыскулова, 12	1,2285	до 01.07.2031
5	Спортивный комплекс	мкр. Каратау, Рыскулова, 12	0,1253	до 13.08.2031
6	Общежитие (общежитская)	мкр. Каратау, Айша биби	0,1648	до 31.08.2031
7	Учебный корпус (2-й корпус)	ул. Толе би, 60	0,3623	до 01.08.2031
8	Учебный корпус (3-й корпус)	ул. Толе би, 68-70	1,9293	до 08.06.2071
9	Учебный корпус (4-й корпус)	ул. Сатпаева, 28	5,4320	до 12.08.2031
10	Учебный корпус (6-й корпус)	ул. Толе би, 62	0,5365	до 01.08.2031
11	Учебный корпус (7-й корпус)	мкр. Акбулак, 5	1,9783	до 01.08.2031
12	Учебный корпус (8-й корпус)	мкр. Акбулак, 5	1,7554	до 03.08.2031
ИТОГО В АРЕНДЕ:			15,3118	га

2. Собственные земельные участки

3,9119 га

Общая площадь в собственности

Жилой дом (пристройка)

г. Тараз, ул. С. Рахимова, д. 3А

0,0510 га

Агробиологическая станция

Жамбылская обл., Байзакский р-н, с. Костобе

3,8609 га

Примечание:

Сводный баланс земель:

19,2237 га

ОБЩИЙ ЗЕМЕЛЬНЫЙ ФОНД УНИВЕРСИТЕТА

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Доход

9 413 087 ТЫС. ТГ.



Расход

9 381 670 ТЫС. ТГ.



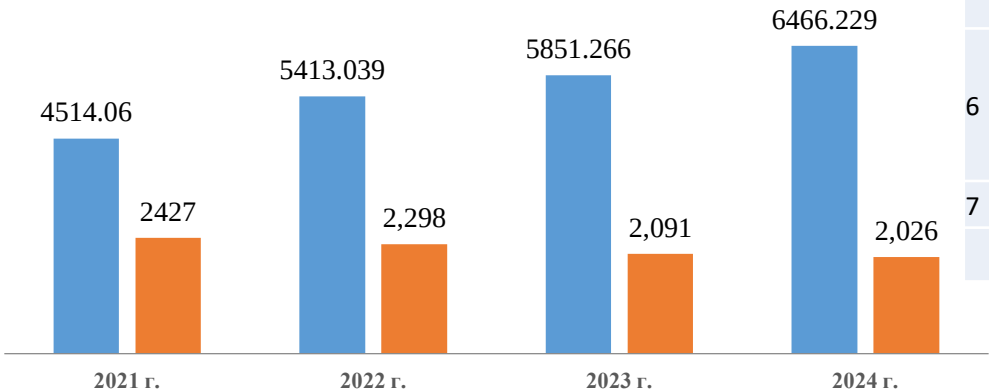
Прибыль

31 417 ТЫС. ТГ.

- ➔ Повышение заработной платы ППС в сентябре 2021 г. на **42%**
- ➔ Повышение заработной платы АУП, УВП, ОП в сентябре 2022 года на **30%**
- ➔ Повышение заработной платы ППС с 1 сентября 2023 года на **20%**
- ➔ Повышение заработной платы АУП, УВП, ОП с 1 апреля 2025 года на **30%**

Должность	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Профессор	381 019	457 116	524 382
Асс. профессор	272 801	315 274	434 677
Старший преподаватель	248 644	291 117	292 642
Преподаватель	214 679	253 953	257 248

■ Фонд оплаты труда (тыс тг) ■ Штат (ед)



	Финансовые показатели 2021-2025 гг НАО "ТарУ им.Дулати"					
	Показатели	Сумма, в тыс. тенге				
		2021г	2022г(факт)	2023(факт)	2024г(факт)	2025 г(факт)
	Доходы	6 569 710	7 238 514	8 480 020	10 006 028	9 413 087
1	Образовательная деятельность	6 346 879 (96,6%)	6 850 512 (94,6%)	7 744 478 (91,3)	8 759 666 (87,54%)	5 119 055
2	Наука	80 162 (1,2%)	140 595 (1,9%)	237 908(2,8%)	868 078(8,68%)	966 433 (16%)
3	Прочие доходы	142 669 (2,2%)	247 407 (3,5%)	497 634(5,9%)	378 284(3,78%)	294 391 (3%)
	Расходы, в том числе	6 362 585	7 169 932	7 765 575	9 052 185	9 381 670
4	Заработная плата (% от дохода)	4 514 060 (68,7%)	5 413 039 (74,7%)	5 851 268 (69%)	6 466 229(64,6%)	6 575 900
5	Ремонт уч.корпусов и прочие расходы	994 675 (15,7%)	891 573 (12,4%)	812 023 (10,4%)	1 150 830 (12,7%)	1 023 938 (12,7%)
6	Приобретение учеб.оборудования и учебников(не входит в затраты)	13 502 (0,2%)	22 640 (0,3%)	191 245 (2,46%)	353 378 (3,9%)	2 129 267 (17,2%)
7	Ком.услуги*,налоги и др.	13,20%	11,80%	11,74%	11,95%	11,50%
	Прибыль	207 125	68 582	714 445	953 843	31 417

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

	2021	2022	2023	2024	2025
Организационно-методические работы	21	25	23	26	25
Молодежная политика	51	45	60	60	115
Гражданское, патриотическое воспитание	40	30	25	73	44
Духовно-нравственное, воспитание	74	60	88	85	68
Правовое воспитание и антикоррупционные мероприятия	35	29	45	72	59
Формирование здорового образа жизни	70	106	41	42	31
Развитие творчества студентов	20	21	31	24	27
Финансовая грамотность и профилактика лудомании	0	4	27	21	19
Профилактика распространения наркомании среди молодежи	15	18	41	32	28
Ментальное здоровье студентов	33	30	47	47	72

1. Студенческое общежитие №1 (ул. Толе би, 60) – 510 мест
2. Студенческое общежитие №2 (ул. Жамбыл, 16А) – 422 места

Стоимость годовой оплаты составляет 70 000 тенге.

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ОБЩЕЖИТИИ



Студенческое общежитие №1 – 460
Студенческое общежитие №2 – 267

25

Количество студентов, проживающих в общежитиях на бесплатной основе (социальные категории)

ФАКТИЧЕСКОЕ ЗАСЕЛЕНИЕ



78%

СВОБОДНЫЕ МЕСТА

22%

РАЗВИТИЕ БИБЛИОТЕКИ

Общий фонд – **900 401**

Год	2022	2023	2024	2025
Общий библиотечный фонд	1 287 364	1 290 763	1 293 910	900 401
Приобретение литературы (экз.)	2649	2840	3147	3978

- из них на государственном – **202 868** (22,5%) экз.,
- на русском – **660 460** (73,4%) экз.,
- на иностранных языках – **37 073** экз (4,1 %).

Фонд изданий составляет:

- Периодические издания – **20 737** комплектов;
- Труды ППС – **29 190** , из них – **14 238** на гос. языке



Интеграция с БД:
IRPSmart, РМЭБ,
Параграф, САВ Abstracts
Wiley online library
Scopus, Web of Science
ЭБС «Университетская
библиотека online»
«E-Uni.KZ»,
«PROОбразование»
КазНЭБ, Kitap.kz
Әдебиет

В составе библиотеки:
«Creative zone»
«Coworking zone»
«Открытая библиотека»
«101 – точка чтения»

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ: ИТОГИ 2025

Университет Дулати — Аналитический отчет по зрелости инфраструктуры и процессов

СРЕДНИЙ БАЛЛ ЗРЕЛОСТИ

2.25 / 4.00

МАТРИЦА ЗРЕЛОСТИ (МНВО РК)

Образовательный процесс	3.0
Цифровой кампус	2.5
ИТ-инфраструктура	2.5
Цифровые компетенции	2.0
Наука и инновации	2.0
Информ. безопасность	1.5

ТЕХНИЧЕСКИЙ АКТИВ

569

Новых ПК (2025)

50

Мощность ЦОД (серв.)

70

Точек Wi-Fi (100%)

85

Камер (Интегр.)

✓ Внедрен Active Directory и домен .edu

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Учебный процесс / KPI 80%

Приемная кампания 70%

Документооборот 65%

Финансы и закупки (1С) 55%

Научная деятельность 20%

РЕЕСТР ИИ-АГЕНТОВ SMARTDU

9 ИИ-решений: 2 в продуктиве, 7 в тестах.

Dulaty Bot ✓

SmartDU Portal ✓

Dulaty ProfGid

Dulaty Science

Dulaty Boljam

AI Test

Dulaty Inclusive

Talent Hub

→ 10 672 студента (100%) прошли AI-Sana

→ 32% ППС сертифицированы по цифр. грамотности

КРИТИЧЕСКИЕ БАРЬЕРЫ

- ! **Износ техники:** 1 211 ПК подлежат замене (темп обновления покрывает лишь 47% нужд).
- ! **Изоляция данных:** Отсутствует интеграция между 1С, Platonus и Documentolog.
- ! **Инфр. безопасность:** Нет гос. сертификации; FortiGate в процессе внедрения.
- ! **Наука:** Ручной учет; нет Research Management System.

ДОРОЖНАЯ КАРТА 2026-2027

ФАЗА I (2026) — Интеграция

- Создание API-шины данных SmartDU
- Внедрение RMS для науки
- Замена 600 ПК и закупка GPU-серверов

ФАЗА II (2027) — Интеллектуализация

- Создание Цифрового двойника вуза
- Предиктивная аналитика процессов
- Достижение уровня зрелости 3.5+

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

Стратегическая карта цифровой трансформации и академического превосходства

ГОРИЗОНТ 2029



ЦИФРОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Единый контур SmartDU + API-шина (1C, Platonus, Documentolog). Устранение дублей, «единый источник правды».

KPI: 100% БП (2027); сроки -30% ; ручной труд <10%



КОНТИНГЕНТ И УДЕРЖАНИЕ

Проактивная модель: Learning analytics, персональные траектории, наставничество 1 курса, единый сервис-деск.

KPI: Отчисления -30% ; удержание 1 курса +10 п.п.



ПОРТФЕЛЬ ПРОГРАММ

Аудит ОП (спрос, трудоустройство). Фокус на ИКТ, инженерии, химтех. Модульные и смешанные форматы.

KPI: ИКТ-инженерия ≥25%; Магистратура +20%



МАГИСТРАТУРА / PHD

Гибкие траектории (интенсивы), сетевые программы. PhD: научные школы, зарубежные ко-руководители.

KPI: PhD 25-30 чел ; индустр./сетевые ОП ≥30%



ЦИФРОВИЗАЦИЯ НАУКИ

Внедрение RMS и научного портала. ИИ-инструменты (Dulaty Science) для поиска грантов и аналитики.

KPI: Автом. ≥80% процессов; Гранты +25%



ИТ-ИНФРАСТРУКТУРА

Нормативная модель обновления (цикл 4-5 лет). GPU-ресурсы, гибридное облако, модернизация ЦОД.

KPI: Устаревшая техника <10%; Uptime ≥99.5%



ИНФОРМ. БЕЗОПАСНОСТЬ

FortiGate + VLAN, внедрение ISMS, гос. сертификация и подготовка к ISO 27001. Обучение 100% сотрудников.

KPI: Зрелость ИБ ≥3.0 ; Инциденты: 0 крит.



КОМПЕТЕНЦИИ ППС

Обязательные программы: «Цифровая грамотность» и «ИИ в образовании». Центр ИИ-методологии.

KPI: Сертификация 100% ; Дисциплины с ИИ ≥70%



ИНТЕГРАЦИЯ ИИ

Перевод ИИ-агентов в промышленную эксплуатацию: приём, сервис-деск, аналитика, НИР.

KPI: Обработка -40% времени ; Удовлетв. +20%



ПАРТНЁРСТВА

Двойные дипломы, промышленные кафедры. Акселератор deeptech на базе ИИ-инфраструктуры.

KPI: Иностр. студенты 8-10% ; Индустр. лаб. ≥3



ФИНАНСЫ

Внебюджет: дообразование, корп. программы, НИОКР, сервисы SmartDU. Учет по центрам ответственности.

KPI: Внебюджет ≥40% ; Рост маржи: Полож.



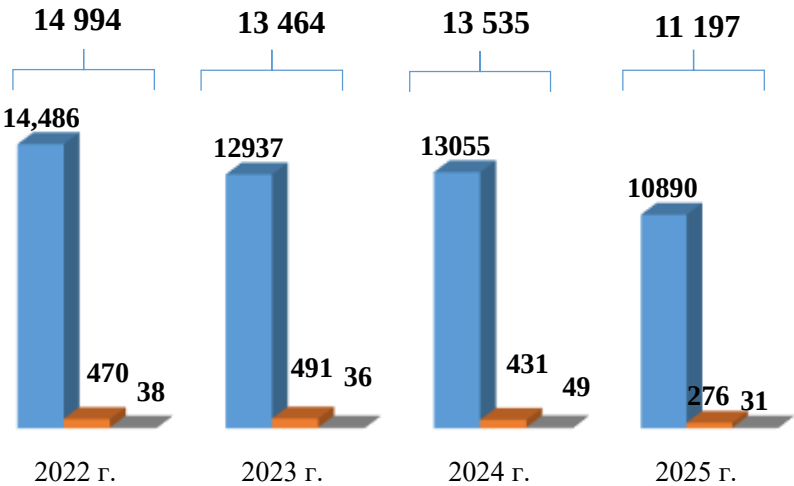
УПРАВЛЕНИЕ И КРІ

Проектный офис трансформации. Увязка КРІ подразделений с дорожной картой. Мониторинг и отчетность.

KPI: Зрелость ≥3.5/4.0 ; Выполнение ≥90%

ДИНАМИКА КОНТИНГЕНТА И ДОХОДА

■ Бакалавриат
■ Магистратура
■ Докторантура



Гранты, бакалавриат	2020-2021 На 1 октября	2021-2022 На 1 октября	2022-2023 На 1 октября	2023-2024 на 1 октября 2024г	2024-2025 на 1 октября
Гос. образов. грант	3825	4403	4520	3519	3612
МИО	109	70	72	41	41
Қазақстан Халқына	139	132	124	71	70
Казфосфат, KAZENERGY	147	31	31	46	30

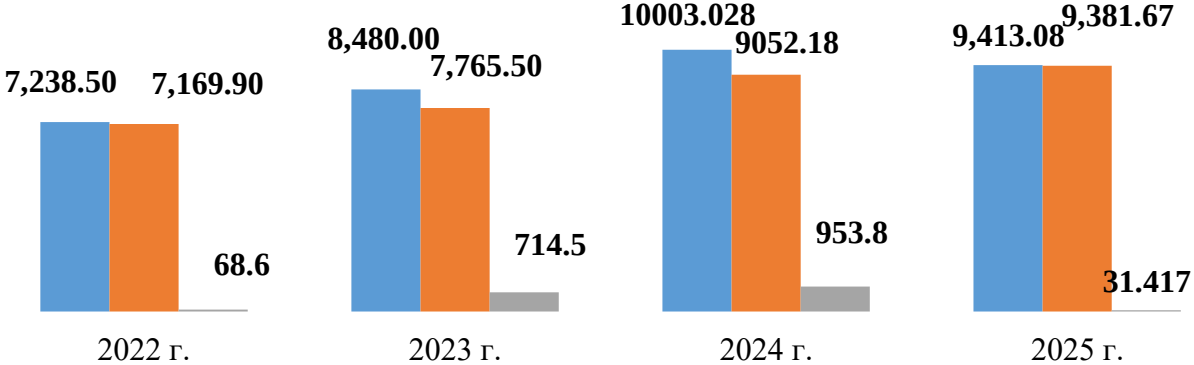
Гранты, магистратура и докторантура	Маг	Док	Маг	Док	Маг	Док	Маг	Док	Маг	Док
Гос.грант	266	36	256	38	261	36	230	49	130	31

Доля госзаказа – в 2025г. 33%, 2024 г. 34%, в 2023г. – 32,2%, в 2022г. – 28,8%

Показатель трудоустройства – в 2025г. 74,1%, в 2024 г. 74%, в 2023г. - 73,1%, в 2022г. -58,9%

Средний балл ЕНТ – в 2025 году - 90, в 2024 г - 81, в 2023 г-78, в 2022 г - 76.

■ Доход (млн тг.) ■ Расход (млн тг.) ■ Прибыль (млн тг.)



Динамика роста доходной части

Стоимость обучения	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Бакалавриат	325 000	396 000	396 000	496 000	545 600

- Повышение стоимости обучения на 0% - в 2022 г., 25% - в 2023 г., на 10% - в 2024 г.
- Повышение доли студентов 2023 года поступления, обучающихся на гранте на 7% по сравнению с 2022 г., и студентов 2024 года поступления, обучающихся на гранте на 9,3% по сравнению с 2023 г.
- Оптимизация ОП и малокомплектных групп.
- Оптимизация регламента учебного процесса, в т.ч. педагогической нагрузки ППС,.
- Оптимизация расходной части
- Сокращение обучающихся по льготам (2024г. – 254; 2023г. – 395; 2022г. – 438; 2021г. -2253)

Пути развития ДУ

- ✓ Усиление непрерывной профориентационной работы с участием МИО по вовлечению выпускников с хорошим школьным образованием
- ✓ Проработка с МИО и работодателями вопроса выделения грантов для целевых групп (социально уязвимых категорий),
- ✓ Развитие ДОТ и онлайн обучения, в т.ч. на англ. языке для расширения географии иностранных студентов
- ✓ Реализация в 2025 г. интегрированных ОП колледж - университет с сокращенным сроком обучения с 3 до 2 лет
- ✓ Привлечение одаренных обучающихся
- ✓ Международная аккредитация ОП
- ✓ Внедрение системы KPI

Исполнение плана развития

6

стратегических
направлений

7

стратегических целей

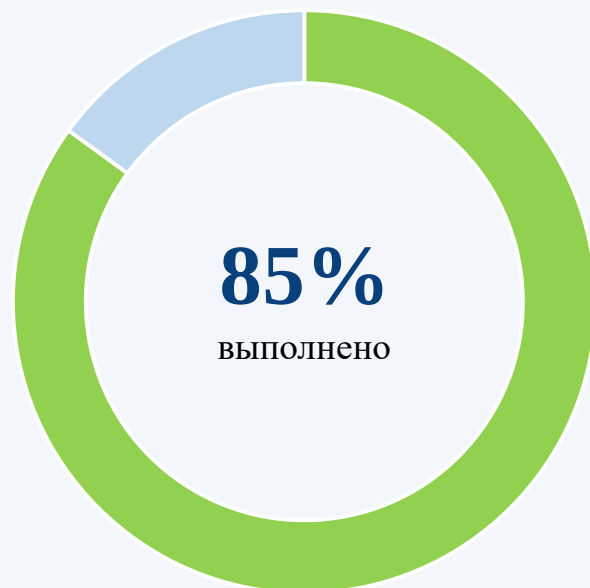
22

задачи

117

ключевых показателей
эффективности (KPI)

Из 117 KPI
99 показателей выполнено



Образовательная деятельность

Обновление программ, аккредитация

80%



Научно-исследовательская

Рост стажировок, публикации

83%



Интернационализация

Рейтинги, партнерства

90%



Цифровизация

SmartDU, RFID, модернизация

75%



Инфраструктура

Реализация инфраструктурных инициатив

77%



Стратегическое управление

Управление и планирование, оценка результатов

92%

РАЗВИТИЕ УНИВЕРСИТЕТА DU

01 Цифровая интеграция и реинжиниринг процессов	02 Управление контингентом и удержание студентов.	03 Оптимизация портфеля образовательных программ.	04 Система управления изменениями и KPI.
05 Трансформация магистратуры и докторантуры.	06 Цифровизация науки и управление НИР.	07 Развитие ИТ- инфраструктуры и вычислительных мощностей.	08 Информационная безопасность и комплаенс.
09 Развитие цифровых компетенций ППС.	10 Интеграция ИИ- решений в процессы.	11 Международное сотрудничество и индустриальные партнёрства.	12 Финансовая устойчивость и диверсификация доходов.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА

1) Цифровая интеграция и реинжиниринг



Единый контур SmartDU + API-шина данных (1C, Platonus, Documentolog, внутренние модули). Устранение дублей, «единый источник правды», сквозная аналитика. BPM end-to-end: приём, кадры, финансы, НИР.

KPI: 90% процессов (конец 2026), 100% (2027); сроки $\geq 30\%$; ручные операции $< 10\%$

2) Контингент и удержание студентов

Проактивная модель: раннее выявление рисков (learning analytics), персональные траектории сопровождения, наставничество 1 курса, единый сервис-деск, гибкие финансы и усиление карьеры с 2 курса.

KPI: отчисления $-25-30\%$ (к 2027); добровольные $\leq 50\%$; удержание 1 курса $+10$ п.п.

3) Портфель образовательных программ

Аудит ОП (спрос, трудоустройство, экономика), укрупнение/закрытие низкого набора; перераспределение в ИКТ, инженерии, химтех и прикладные направления; модульные и смешанные форматы.

KPI: инженерно-ИКТ $\geq 25\%$ контингента (2027); магистратура $+20\%$; набор < 10 чел. $\leq 10\%$

4) Магистратура и докторантура

Гибкие траектории (модули, интенсивы, расписание), сетевые программы с софинансированием. Докторантура: научные школы, целевые гранты, междунар. ко-руководители, публикационная поддержка.

KPI: магистратура $+20-25\%$; докторанты $25-30$; индустр./сетевые $\geq 30\%$

5) Цифровизация науки и НИР

Внедрить RMS и единый научный портал (профиль ППС, гранты, проекты, лаборатории), интеграция баз публикаций. ИИ-инструменты (Dulaty Science) для поиска, заявок и аналитики.

KPI: авто $\geq 80\%$ процессов (2027); публикации $+20-30\%$; НИОКР/гранты $+25\%$

6) ИТ-инфраструктура и мощности

Нормативная модель обновления активов (жизненный цикл 4–5 лет), 2-летняя замена ПК, модернизация дата-центра, GPU-ресурсы и гибридное облако.

KPI: устаревшая техника $< 10\%$; uptime $\geq 99.5\%$; ремонт -30%

7) Информационная безопасность

FortiGate + VLAN-сегментация, ISMS, гос. сертификация и подготовка к ISO 27001. Политика ПДн и регулярное обучение сотрудников.

KPI: зрелость ИБ ≥ 3.0 (2027); 0 критических инцидентов; обучение 100%

8) Цифровые компетенции ППС

Обязательные программы «Цифровая грамотность» и «ИИ в образовании». Внутренний центр ИИ-компетенций: методика, контент, поддержка внедрения в ОП.

KPI: сертификация ППС 100% (конец 2026); дисциплины с цифр/ИИ $\geq 70\%$

9) Интеграция ИИ-решений

Перевод ИИ-агентов из пилота в промышленную эксплуатацию: приём, сервис-деск, аналитика, поддержка обучения, НИР.

KPI: приоритетные агенты (к 2027); время обработки -40% ; удовлетворённость $+20\%$

10) Международное и индустр. партнёрства

Участие в международных программах, двойные дипломы, индустриальные кафедры. Акселератор deeptech на базе ИИ-инфраструктуры.

KPI: международные проекты $+30\%$; иностранные студенты $\geq 8-10\%$; ≥ 3 индустр. лаборатории

11) Финансовая устойчивость

Внебюджет: допобразование, корпоративные программы, НИОКР, сервисы SmartDU. Управленческий учёт по центрам ответственности.

KPI: внебюджет $\geq 40\%$; НИОКР $+25\%$; положительная динамика операц. маржи

12) Управление изменениями и КРП

Проектный офис цифровой трансформации: мониторинг КРП, отчётность, корректировки. Увязка КРП подразделений с дорожной картой.

KPI: цифровая зрелость $\geq 3.5/4.0$ (2027); выполнение $\geq 90\%$ показателей карты

Благодарю за внимание!

www.dulaty.kz