

Положение о присвоении квалификационной категории «преподаватель-исследователь»	ПД 4.18 – 2023	
---	----------------	--



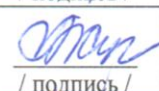
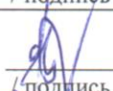
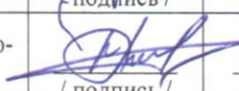
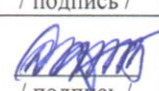
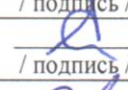
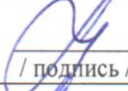
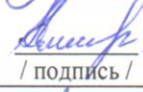
УТВЕРЖДЕНО

НАО «Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати»
Решением Ученого совета
(Протокол №5 заседания Ученого совета от 14 ноября 2023 года)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИСВОЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ»

Регистрационный №18

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТЧИК:	Директор департамента науки и коммерциализации Кабдушев А.А.	 /подпись/	_____. _____. _____. Ж.
2. ВВЕДЕНО:	Департамент науки и коммерциализации		
3. ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	3 года		
4. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН			
5. РАСПРОСТРАНЕНИЕ:	Учтенные рабочие экземпляры настоящего Положения направляются проректорам, руководителям СП. Выдача копий учтенных рабочих экземпляров осуществляется в соответствии с СТУ-01.		
6. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:	Решением Ученого совета НАО «Таразский региональный университет имени М. Х. Дулати», протокол №5 заседания Ученого совета от 14 ноября 2023 года Приказ № _____, « ____ » _____ 2024 г.		
7. СОГЛАСОВАТЕЛИ:	Член правления – проректор по стратегическому развитию и интернационализации Есимова Ш. А.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	и.о. проректора по академическим вопросам Алимбаева С.К.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Член правления – Проректор по науке и цифровизации Орынбаев С. А.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Член правления – Проректор по социально-культурному развитию Турлыбек А. Е.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Руководитель управления стратегического развития Дарибаев Ж.Е.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Руководитель службы управления персоналом Есмаханов Б. М.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Руководитель юридической службы Кайназарова М. Б.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Главный бухгалтер Амиртаева Н.Ш.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Руководитель управления планирования-экономики Мусаева А. А.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.
	Руководитель отдела аккредитации, рейтинга и обеспечения качества Балкибаева Г.А.	 /подпись/	_____. _____. _____. Г.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения Председателя Правления - Ректора НАО «Таразский региональный университет им. М.Х.Дулати».

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3.	ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	5
4.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ	6
5	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
6	ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТАМ	7
7	ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КАЛЕНДАРНОГО ПЛАНА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ	8
8	ПРАВА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ	10
9	ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ	11
10	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ	11
11	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА	11
12	ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ПРИСВОЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ»	12
13	ИЗМЕНЕНИЯ	13
14	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	13
16	ПРИЛОЖЕНИЯ	15

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет условия соответствия преподавателей на квалификационную категорию «Преподаватель-исследователь» в НАО «Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати».

1.2 Требования настоящего положения распространяются на штатных работников, занимающих должности ассистента-лектора, лектора, ассистента-профессора, ассоциированного профессора, профессора, претендующих на квалификационную категорию «Преподаватель-исследователь».

1.3 Основанием создания настоящего Положения является протокольное поручение Ученого совета № 1 от 27.09.2023 НАО «Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати».

1.4 Настоящее Положение входит в состав документации системы менеджмента качества.

1.5 Прием на работу на должность преподавателя-исследователя осуществляется приказом ректора университета, изданным на основании заключенного трудового договора.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 Нормативные документы

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Закон	Закон Республики Казахстан № 319-III «Об образовании» от 27.07.2007 №319-III ЗПК (с изменениями и дополнениями от 10.07.2023 г. № 19-VIII); О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности (Закон Республики Казахстан с измен. и допол. от 19.04.2023 г. № 2231-VII); Закон РК "О науке" от 18 февраля 2011 года №407-IV (с изм. и допол. от 20.04.2023 г. №226-VII);
Кодекс	«Трудовой кодекс» РК;
Указ	Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан в соответствии с Указом Президента РК от 13.04.2023 № 195;
Типовые правила	Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования, Приказ Министра образования и науки РК № 595 от 30.10.2018 (с изменениями и дополнениями приказ МНиВО РК от 12.10.2023г. №526);
Стандарт	Государственный общеобязательный стандарт высшего и послевузовского образования, Приказ Министра науки и высшего образования РК № 2 от 20.07.2022г. (с изменениями и дополнениями приказ МНиВО РК от 20.02.2023г. №66);
Правила	Правила организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы в организациях высшего и (или) послевузовского образования, за исключением организаций образования в области культуры, Приказ Министра образования и

Положение о присвоении квалификационной категории «преподаватель-исследователь»	ПД 4.18 – 2023	
---	----------------	--

науки РК № 583 от 29.11.2007г. (с изменениями и дополнениями приказ МНиВО РК от 08.06.2023г. №263); Правила присуждения степеней, Приказ Министра образования науки РК № 127 от 31.03.2011 г. (с изменениями и дополнениями приказ МНиВО РК от 09.01.2023г. №7);	
Постановление	Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248;
Устав	Устав НАО «Таразский региональный университет им. М.Х.Дулати», утвержденный приказом Председателя комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК №346 от 03.06.2020 г.;
Программа развития СТУ 01	Программа развития Таразского регионального университета имени М.Х. Дулати на 2020-2025 годы; Стандарт Университета «Управление документированной информацией»

3. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

3.1 Основные термины

В настоящем положении используются следующие термины:

Процесс	совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих видов деятельности, преобразующих входы в выходы.
----------------	--

3.2 Сокращения

В настоящем положении используются следующие сокращения:

ISO	международная организация по стандартизации;
МС	международный стандарт;
СМК	система менеджмента качества;
ОАРОК	отдел аккредитации рейтинга и обеспечения качества
НИРС	научно-исследовательская работа студентов;
ППС	профессорско-преподавательский состав;
Университет	НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати»;
НТС	Научно-технический совет;
ОНИД	Отдел научно-исследовательской деятельности;
СНК	Студенческий научный кружок.

Положение о присвоении квалификационной категории «преподаватель-исследователь»	ПД 4.18 – 2023	
---	----------------	--

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Утверждается Ученым советом и вводится в действие приказом ректора Таразского регионального университета им. М.Х. Дулати.

4.2 Ответственность за внедрение ПД несет Департамент науки и коммерциализации..

4.3 Ответственность за соответствие положений настоящего документа требованиям стандарта СТУ 01-2020 «Управление документированной информацией» несет разработчик документа.

4.4 Руководителями настоящей процедуры являются проректор по науке и цифровизации и директор департамента науки и коммерциализации, которые несут ответственность за управление процедурой.

4.5 Ответственность за организацию и координацию деятельности по выполнению конкретных этапов процесса, управления документацией и качество конечных результатов несут руководители подразделений, а также должностные лица, являющиеся участниками выполнения конкретного этапа.

4.6 Ответственность за сохранность и несанкционированное копирование настоящего документа, находящегося в подразделении, и утечку служебной информации несут руководители соответствующих подразделений.

4.7 Разработка, оформление, согласование и утверждение настоящего документа, а также внесение в него изменений должно производиться в соответствии с СТУ 01.

4.8 Ответственность за передачу подлинника на хранение в отдел аккредитации, рейтинга и обеспечения качества университета несет разработчик.

4.9 Ответственность за хранение, тиражирование и рассылку пользователям рабочего экземпляра настоящего Положения университета возлагается на директора департамента науки коммерциализации. Рабочие варианты настоящего Положения университета рассылаются по следующим адресам: проректоры, деканы факультетов, директора института, научно-исследовательского института, заведующие кафедрами, профессорско-преподавательский состав и научные сотрудники.

4.10 Ответственность за хранение контрольного экземпляра настоящего Положения университета в отделе аккредитации, рейтинга и обеспечения качества возлагается на руководителя отдела.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Квалификационная категория «Преподаватель-исследователь» НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати» вводится как мера поддержки ученых университета, занимающихся реализацией научных проектов, снижения им учебной нагрузки до 200 академических часов, повышения уровня научных исследований, для увеличения показателей университета по публикационной активности. Также с целью стимулирования ППС по подаче заявок на научные конкурсы ГФ, ПЦФ и проекты по коммерциализации.

5.2 Присвоение квалификационной категории «Преподаватель-исследователь» НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати» осуществляется путем заключения трудового договора на один учебный год с последующей пролонгацией на два учебных года при положительном решении Научно-технического Совета университета по итогам первого года работы.

5.2.1 При этом для преподавателей из числа административно-управленческого персонала университета (далее - АУП) нагрузка снижается от должности преподавателя, при 0,25 или 0,5 ставки соответственно – 25% и 50%, но не выше 0,5 ставки.

6. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТАМ

6.1 Основные требования, предъявляемые к преподавателю-исследователю:

- являться штатным работником Университета;
- иметь высшее и/или послевузовское образование, соответствующее ОП кафедры;
- наличие ученой степени (или степени PhD), ученого звания профессора или ассоциированного профессора;
- для работников, окончивших докторантуру, не имеющих ученой степени и звания, при условии защиты диссертации на второй год после их назначения на должность преподавателя-исследователя.
- стаж работы на научно-педагогических должностях в организациях образования не менее 5 лет или не менее 5 лет производственного стажа по специальности;
- не иметь дисциплинарных изысканий от администрации университета
- являться руководителем или членом исследовательской группы, реализованного (реализуемого) проекта(ов) грантового или программно-целевого финансирования, или научного проекта(ов), финансируемого на основе коммерциализации на сумму не менее 3 млн. тенге и (или) руководителем, и (или) членом опытно-конструкторской работы (НИОКР) на основе договора с организациями и предприятиями на сумму не менее 400 тысяч тенге. (Реализация проекта в НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати»)
- наличие патента на изобретение или авторских свидетельств на объекты интеллектуальной собственности по профилю;
- являться автором не менее 5 научных статей за последние 5 лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых КОКСОН МНВО и в международных рецензируемых научных журналах по профилю);
- иметь показатель индекса Хирша не менее 3, для гуманитарно-социальных наук - показатель индекса Хирша не менее 2, за исключением педагогических и творческих направлений;
- наличие не менее 1 (одной) статьи и (или) обзора, индексируемой в Science Citation Index Expanded и входящем в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 50 (пятидесяти);
- либо не менее 2 (двух) статей и (или) обзоров, индексируемых в Science Citation Index Expanded и входящем в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти).

Для отраслей в области социальных, гуманитарных наук и искусства:

- наличие не менее 1 (одной) статьи и (или) обзора, индексируемой в Science Citation Index Expanded и входящей в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти);
- либо не менее 5 (пяти) статей и (или) обзоров в отечественных или зарубежных научных изданиях, рекомендованных КОКНВО, к публикации основных результатов научных исследований за последние 5 (пять) лет.

7. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

№	Задача	Ожидаемый результат	Сроки реализации		
			1 учебный год	2 год учебный год	3 год учебный год
1	Развитие новых научных направлений, научных школ	Подготовка магистров и докторантов при наличии магистратуры, докторантуры Приказ	-	Защита диссертации одного магистранта	Защита диссертации магистранта, докторанта (при наличии магистратуры, докторантуры)
2	Участие в конкурсах, связанных с научными исследованиями (ГФ, ПЦФ и проекты по коммерциализации)	Подача заявок, заключение договора	1	1	Руководитель или член исследовательской группы/проекта
3	Публикация 5 статьи в журналах, входящих в базу Скопус (по профилю), согласно пунктам 7.1 -7.3	Статья	Публикация не менее 1 статьи	Публикация не менее 2 статьи	Публикация не менее 2 статьи
4	Проведение семинаров по подготовке заявок на научные конкурсы ГФ, ПЦФ и проекты по коммерциализации	Семинары по подготовке заявок в качестве спикера	1	1	1
5	Получение 1 патента на изобретение, авторских свидетельств на объекты интеллектуальной собственности (по профилю)	Заявление, Заключение о положительной экспертизе	Подача не менее 1 заявки	Подача не менее 1 заявки	1 Патент на изобретение и 2 авторских свидетельства на объекты интеллектуальной собственности (по профилю), при условии, что патентообладателем является университет.
6	Подготовка и публикация новой монографии (по профилю)	Монография	-	-	Необходимо быть первым автором
7	Участие в некоммерческих международных	Доклад, статья	1	1	1

	конференциях в дальнем зарубежье с очным участием и докладом (согласно пунктам 7.1 -7.3)				
8	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся	Подача заявок	-	1	1

7.1. Публикация 5 статьи в журналах, входящих в базу скопус (по профилю):

Для отраслей в области естественных наук, инжиниринга и технологий, сельскохозяйственных и ветеринарных наук:

– не менее **5 (пяти) статьи** и (или) обзоров, индексируемых в Science Citation Index Expanded и входящей в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти);

- либо не менее **3 (трех) статьи** или обзора, индексируемой в Science Citation Index Expanded и входящем в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемом научном издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти) и **не менее 1 (одного) патента**, включенного в базу данных Derwent Innovations Index (Web of Science, Clarivate Analytics);

- либо не менее **1 (одной) статьи** или обзора, индексируемой в Science Citation Index Expanded и входящем в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемом научном издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 50 (пятидесяти) и **2 (двух) статей** и (или) обзоров индексируемых в Science Citation Index Expanded и входящей в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти);

Для отраслей в области социальных, гуманитарных наук и искусства:

– **не менее 5 (пяти) статьи** и (или) обзоров, индексируемых в Science Citation Index Expanded и входящей в 1 (первый), 2 (второй) или 3 (третий) квартиль по импакт-фактору базы данных Web of Science, и (или) в рецензируемых научных изданиях, имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти);

- либо не менее **15 (пяти) статей** и (или) обзоров в отечественных или зарубежных научных изданиях, рекомендованных КОКНВО, к публикации основных результатов научных исследований.

7.2 К статье в научных изданиях, рекомендованных КОКНВО, приравниваются следующие публикации:

- статья или обзор в научном издании, индексируемом в Emerging Sources Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index базы данных Web of Science;

- либо статья или обзор в зарубежном научном издании, индексируемом на платформе Web of Science или в базе данных Scopus;

- либо патент на изобретение (включая положительное решение по нему);

Положение о присвоении квалификационной категории «преподаватель-исследователь»	ПД 4.18 – 2023	
---	----------------	--

- либо монография объемом не менее 5 печатных листов с вкладом членов исследовательской группы не менее 3 печатных листов, при наличии рекомендации ученого или научно-технического совета аккредитованной научной организации;

- либо сборник архивных документов.

7.3 Публикации в хищных и коммерческих журналах и материалах конференции не будут учитываться. Также не будут учитываться сертификаты по повышению квалификации, выданные коммерческими структурами.

7.4 Допускается принимать в отчет справку о принятии статьи для публикации в определенный номер журнала

7.5 Подтверждение участия в семинарах, конференциях, академической мобильности, стажировках и т.д. – подтверждается на основании сертификатов участия или официальных документов приказа или т.д.

7.6 Во всех статьях должны быть указаны университет Дулати, соавторство возможно если автор является корреспондент-автором - только по своему научному и междисциплинарному направлению.

7.7 При подтверждении показателей на информационном портале kpi.dulaty.kz показатель публикаций CiteScore должен находиться в соответствующей базе данных. По году публикации CiteScore и срок публикации должны быть в текущем учебном году.

7.8 В случае предоставления научным работником необоснованные или искаженные, ложные сведения, в отношении преподавателя- исследователя будут применяться меры согласно пункту 5.13 Положения о комплексной оценке профессиональной деятельности преподавателя.

7.9 Для популяризации науки, распространения информации о результатах при публикации научной работы, результатов исследований (статьи, обзоры, охранные документы, в том числе патенты, монографии, материалы конференций, форумов и симпозиумов, учебные пособия и др.), полученных в ходе и (или) после завершения договора, авторы в обязательном порядке должны ссылаться на источник поддержки. Текст о финансировании должен быть следующим: *Данная работа была выполнена в рамках политики поддержки ученых руководством НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати»*

8. ПРАВА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

8.1. Знакомиться с проектами решений руководства университета, касающихся его деятельности.

8.2. По вопросам, находящимся в его компетенции, вносить на рассмотрение руководства университета предложения по совершенствованию методов работы преподавателя-исследователя.

8.3. Предлагать варианты устранения имеющихся в научной деятельности университета недостатков.

8.4. Запрашивать лично у подразделений университета или по поручению руководства у специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей.

8.5. Освобождение от всех кафедральных процессов, за исключением учебной и научной работы

8.6. Требовать от руководства оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

Положение о присвоении квалификационной категории «преподаватель-исследователь»	ПД 4.18 – 2023	
---	----------------	--

8.7. Представлять научные работы к публикации и подавать заявки на авторское свидетельство об изобретении или открытии.

8.8. Требовать от руководства рабочее место с необходимым техническим оснащением для полноценного выполнения функциональных обязанностей.

9. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

9.1 На преподавателя-исследователя распространяются общие обязанности, указанные в квалификационных характеристиках должностей работников НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати» и должностной инструкции, в соответствии с занимаемой должностью профессора, ассоциированного профессора (доцента), старшего преподавателя.

9.2 Преподаватель-исследователь выполняет утвержденный Председателем Правления – Ректором и согласованный членом Правления - Проректором по науке и цифровизации индивидуальный план работы с включением всех показателей, приведенных в пункте 5. «ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ» на предстоящий учебный год.

9.3 Два раза в год, в июне и декабре, работник имеющий квалификационную категорию «Преподаватель-исследователь» отчитывается на заседании кафедры и НТС о проведенной работе и результатах своей деятельности.

9.4 Отчет считается удовлетворительным/неудовлетворительным по решению Научно-технического Совета университета.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

10.1. Ответственность за деятельность и организацию работы преподаватель-исследователь несёт самостоятельно.

10.2 В случае признания Научно-техническим советом работы преподавателя-исследователя неудовлетворительной (невыполнение или неполное выполнение плана работы), преподаватель-исследователь несёт ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Университета о дисциплинарной и материальной ответственности, могут быть приняты следующие меры:

- направление рекомендации в Комиссию по Этике и Дисциплине для привлечения к ответственности в виде замечаний, выговоров, строгих выговоров и др.;
- утрату квалификационную категорию «Преподаватель-исследователь», перевод на 0,5 ставки;
- представление к прекращению индивидуального трудового договора.

10.3 Преподаватель-исследователь, не выполнивший взятые на себя обязательства по научно-исследовательской, научно-экспериментальной, иной научной деятельности, не допускается к участию в Конкурсе на должность преподавателя-исследователя, в течение последующих 3 (трех) лет.

10.4 В случае финансирования за счет средств Университета практических результатов в ходе запуска стартапов, разработки и внедрения инноваций обслуживания оборудования/техники, осуществляется соответственно полный возврат внесенных средств.

10.5 Контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет член Правления – Проректор по науке и цифровизации.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

11.1 В целях обеспечения проведения научно-исследовательских работ преподавателями-исследователями Университет предоставляет максимально комфортные условия для их работы:

- свободный доступ к информационным и образовательным цифровым ресурсам Университета и фондам библиотек;
- бесплатный и неограниченный доступ к имеющемуся лабораторному оборудованию Университета;
- рабочее место с необходимым техническим оснащением для полноценного выполнения функциональных обязанностей;
- плановый доступ в лаборатории для проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ;
- знакомить с проектами решений руководства университета, касающихся деятельности преподавателя-исследователя;
- принимать на рассмотрение руководства университета предложения от преподавателя-исследователя, находящихся в его компетенции, по совершенствованию организации научной работы в университете;
- принимать во внимание предложения преподавателя-исследователя по устранению недостатков, имеющих в научной деятельности университета;
- оказывать содействие по получению информации и документов в подразделениях университета, у специалистов, необходимых для выполнения должностных обязанностей преподавателя-исследователя;
- оказывать содействие по освобождению преподавателя-исследователя от всех кафедральных процессов.

12. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ПРИСВОЕНИЕ РАБОТНИКУ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ»

12.1 Выдвижение соискателей для участия в конкурсе с их согласия осуществляют кафедры/научные лаборатории университета.

12.2 Конкурс проводится ежегодно в апреле где определяются победители Конкурса

12.3 Для участия в конкурсе соискателем представляются следующие документы:

- a) заявление соискателя;
- b) характеристика-рекомендация соискателю от заведующего кафедрой/научной лабораторией, в которой указывается тема научного исследования;
- c) выписка из решения Ученого совета института/факультета о выдвижении соискателя для участия в конкурсе с указанием фамилии, имени, отчества полностью в именительном падеже, стаже работы в НАО «Таразский региональный университет им. М.Х. Дулати»
- d) копия паспорта или удостоверения личности, подтверждающие личность соискателя;
- e) список научных трудов, заверенный Ученым секретарем;
- f) копии казахстанских и зарубежных патентов, подтверждающие, что соискатель является автором или соавтором изобретения, полезной модели или промышленного образца, заверенные ДНИК;

g) копии документов, подтверждающие руководство соискателя в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по заказам организаций, заверенные ДНиК;

h) копии документов, подтверждающие, что соискатель является призером или победителем в казахстанских и зарубежных научных и научно-технических конкурсных мероприятиях (самостоятельно или в составе коллективов ученых), в том числе на получение грантов и субсидий, заверенные ДНиК.

i) Тема и программа научно-исследовательской работы (согласно требованиям заявки конкурсной документации ГФ)

13. ИЗМЕНЕНИЯ

13.1 Разработка, оформление, согласование и утверждение, а также внесение в него изменений должно производиться в соответствии с требованиями СТУ 01.

14. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Таблица 14.1 - Анализ негативного события. Оценка «вероятности»

Балл	Описание
1	Мало вероятно (практически невозможно)
2	Значительно более вероятный
3	Вероятно
4	Очень вероятно

Таблица 14.2- Анализ негативного события. Оценка «серьезности»

Балл	Описание
1	Очень низкий (последствия неприятного события не видны внешним сторонам)
2	Средний (незначительные случаи неудовлетворенности потребителей; незначительные затраты на ликвидацию последствий; отсутствие ущерба репутации университета)
3	Высокий (штрафы, значительные затраты на устранение последствий. Протест заинтересованных сторон)
4	Катастрофический (приостановление деятельности, потеря репутации)

Таблица 14.3 - Шкала приемлемости риска

Вероятность \ Серьезность	1	2	3	4
1	1	2	3	4
2	2	4	6	8
3	3	6	9	12
4	4	8	12	16

Таблица 14.4 - Управление рисками

№	Пр	Риск /	Описание	Оценка риска	Мероприят	Ответст	Сроки
---	----	--------	----------	--------------	-----------	---------	-------

	оце сс	неприят ное событие	влияния риска на деятельнос ть/ тенденция	Вероятность / частота неприятного события (В)	Значение / потенциальные или реальные последствия неприятного события (С)	Оценка(В*С)	ия по снижению риска (предварит ельная обработка)	венный	исполнени я
1		Невыполнение обязанности преподавателя- исследователя и основных показателей	Невыполнение основных показателей приводит к утрате квалифика ционной категорий	2	4	1 2	Текущий контроль на стадии выполнения	Заведую щий кафедрой	Согласно индивидуа льному плану
2		Несвоевр емное предоста вление отчета, справки по вопросам	Отрицатель но отражается на качестве предварител ьного изучения предоставле нного отчета или справки членами НТС	1	1	1	Текущий контроль на стадии подготовки отчета и составления справки	Заведую щий кафедрой , заместит ель председа теля НТС,	С даты подготовки документа до срока его завершени я

16. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение А. Лист согласования.

Приложение Б. Лист рассылки.

Приложение А
(обязательное)
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				